

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป्लุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม หน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๙	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน วินัย	๑/๕๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สองเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๒. แจ้งและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการเพื่อส่งเสริมและ ป้องกันการทุจริตแก่ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	สสอ.สองเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๕๙	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	๑/๕๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สองเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสอ.สองเม่น ที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สองเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สองเม่น	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของ ราชการ สสอ.สูงเม่น	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องแจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	การตอบสนอง เรื่องร้องเรียน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ สสอ.สูงเม่น (ตามแนวทางของ สำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.สูงเม่น ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายใน ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ สสอ.สูงเม่น ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ สสอ.สูงเม่น	๒	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ชีต ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ระหว่างวันที่ ๑-๓๐มี.ย.๖๖
คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๓๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	สสอ.สูงเม่น	เป็นข้อมูลที่ไม่ สามารถเปิดเผยได้ (ดำเนินการแล้ว)
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๒๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว