



ผลการดำเนินงานกิจกรรม องค์การคุณธรรม

ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น



1.ประกาศเจตนาารมณร่วมกันที่จะขับเคลือนองคกรให้ เป็น องคกรคุณธรรม



ประกาศเจตนาารมณคอต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่นโดยอาศัย วัฒนธรรม
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้าพเจ้า นายอนุชา ฤงคำ วิศวกรราชการแห่งสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ใน
ฐานะผู้บริหารสูงสุด ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ขอประกาศและแสดงเจตนาารมณว่า จะทำหน้าที่
นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และกรปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการ
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาคารวะด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติ
หน้าที่ รับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่
เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล่าวถึงสิ่งดีและสิ่งไม่ดีที่กระทำลงไปให้ถูกต้องรอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ
และมีความละเอียดการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ฝักใฝ่และไม่อคติต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม
ยินยอมให้ผู้อื่นเอาความแห่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือเอาผลประโยชน์ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม
คำนิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อสอได้
โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้องรวมทั้งการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขที่ตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

และขออวยวิงวอนว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ
เพียรอันบริสุทธิ์ ยืนหยัดเข้าสู่สุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งโรจน์มาตาการสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอนุชา ฤงคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วิศวกรราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น



ประกาศเจตนาารมณ
การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอนุชา ฤงคำ วิศวกรราชการแห่งสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ในฐานะผู้บริหาร
สูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ พร้อมด้วยข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และ
สร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน
ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทาง
เพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ
บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินาร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการ
ล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าวสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่าก่าก่นิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาค
หญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยข้อความแตกต่างในเรื่องของเพศ
และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศในการ
ทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่ ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยไม่ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูก
แสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ ข้าราชการ น และ
บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินาร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอนุชา ฤงคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วิศวกรราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น



ประกาศเจตนาารมณ
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอนุชา ฤงคำ วิศวกรราชการแห่งสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ในฐานะผู้บริหาร
สูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ พร้อมด้วยคณะข้าราชการ ขอประกาศนโยบายไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนาารมณของ
เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น
จังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการ และบุคลากร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับขึ้นจะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร ปลูกและ
ปลูกฝังค่านิยม สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ความสำคัญและระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่าง เป็นยึดมั่นในมี และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของ
ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และ
ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งอาจค่าความเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากรายได้ในหรือประโยชน์อันควร
ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจรรยาบรรณหลักเกณฑ์และจรรยาบรรณการ ป.ป.ช. กำหนด
รวมถึงการปฏิบัติงานตามฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และ
แนวทางปฏิบัติการที่หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกด้านและแห่งการคิดของ
กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอนุชา ฤงคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วิศวกรราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

1.ประกาศเจตนาารมณร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็น องค์กรคุณธรรม

การรับทราบประกาศเจตนาารมณ "ขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น เป็นองค์กรคุณธรรม" ปี 2567

บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จำนวน 9 คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ
1	นายอนุชา ดุจด่า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
2	นางสุวิทย์ บินคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
3	นางพิมพ์นา นันทวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
4	นางสุพิตรา อ่อนน้อม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
5	น.ส.วรรณมา คอยผึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
6	นางพิมพ์พิชิตา ฉลอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
7	นางศนิชานดา แก้วกีน	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	
8	นางปานิศา วงศ์บิดา	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	
9	น.ส.วิลาวัลย์ ไชยศิริ	พนักงานบริการ	



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีเป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการจัดตั้งและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่นมีองค์ประกอบดังนี้โดยอำนาจ ข้อ ๒๖.๖.๖

- ๑.๑ นายอนุชา ดุจด่า นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ประธาน
- ๑.๒ นางสุวิทย์ บินคำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รองประธาน
- ๑.๓ นางพิมพ์พิชิตา ฉลอม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
- ๑.๔ นางพิมพ์นา นันทวรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
- ๑.๕ นางศนิชานดา แก้วกีน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
- ๑.๖ นางวรรณมา คอยผึ้ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๗ นางปานิศา วงศ์บิดา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
- ๑.๘ นางสุพิตรา อ่อนน้อม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๗ หัวหน้าสำนักงาน

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีวาระครบถ้วน ๑ ปี โดยจะทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสูงเม่นให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายครารุ นันทวรรณ)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

2.กำหนดเป้าหมายร่วมกัน

“ปัญหาที่อยากแก้”

1. สร้างความเข้าใจ / การมีส่วนร่วมในองค์กร
2. องค์กรสร้างสุข สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน

“ความดีที่อยากทำ”

1. ส่งเสริมกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู
2. มีจิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
3. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
4. พอเพียง ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง



3. จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้



แบบฟอร์มที่ ๑
แบบปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของกรมส่งเสริมการเกษตรหน่วยงานระดับจังหวัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสหประชาชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อกรม : กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...

สถานที่ : ... ถนน... ตำบล... อำเภอ... จังหวัด... ๕๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นายสุชาติ สุชาติ โทรศัพท์ : ๐๘๖๖๕๐๕๐๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน : ๑๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย : ๑๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณส่งเสริมสุขภาพของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ หมู่ และบุคลากรในจังหวัด จำนวน ๑๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้น และสนับสนุนการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ "ขอเชิญ 10 วัน สุจริต 10 อุตสาหกรรม" และนำผลที่ได้ถ่ายทอดผ่านงานในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่มีส่วนร่วม	เป้าหมายที่คาดหวัง	เป้าหมายที่ประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๔ (ก.พ.-เม.ย.)	
๑. การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๒. ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๓. ส่งเสริมสุขภาพของเกษตรกรในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของเกษตรกรในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๔. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๕. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๖. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๗. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๘. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๙. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๑๐. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หน่วยงานที่มีส่วนร่วม	เป้าหมายที่คาดหวัง	เป้าหมายที่ประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๔ (ก.พ.-เม.ย.)	
๑. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๒. ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๓. ส่งเสริมสุขภาพของเกษตรกรในจังหวัด...	ส่งเสริมสุขภาพของเกษตรกรในจังหวัด...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๔. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๕. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๖. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๗. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๘. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๙. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	
๑๐. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย...	กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...	๑๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	

ลงชื่อ : นายสุชาติ สุชาติ ผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง : หน้การส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...

ลงชื่อ : นายสุชาติ สุชาติ ผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง : หน้การส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...

หมายเหตุ : รายงานการประเมินปฏิบัติการ ซึ่งเป็นใบชี้แจงปฏิบัติการต่อสำนักงานส่งเสริมการเกษตร กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมสุขภาพจังหวัด...
๒. แผนปฏิบัติการ : สื่อมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของประชาชนใน "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สถานศึกษา) อย่างน้อย ๑ โครงการ



3. จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

1. สร้างความเข้าใจ / การมีส่วนร่วมในองค์กร
2. ส่งเสริมกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ทำบุญตักบาตรปีใหม่ งานตากรัมมီ ตานข้าวใหม่หิงไฟพระเจ้าวัดสูงเม่น ไหว้สาพระธาตุช่อแฮ พระธาตุเนิ้ง
3. จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กองทุนบุญร่วมใจ
4. องค์กรสร้างสุข สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
5. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
6. พอเพียง ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง



4. ประเมินผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3

1.สร้างความสำเร็จ / การมีส่วนร่วมในองค์กร

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2. ส่งเสริมกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู

คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



2.ส่งเสริมกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่

เทศกาลสงกรานต์ 2567

3.จิตอาสา

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สนับสนุน บุคลากรให้มีจิตอาสา เสียสละแรงกาย เพื่อสาธารณประโยชน์

3. จิตอาสา

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สนับสนุน บุคลากรให้มีจิตอาสา สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล แบ่งปัน

4. องค์กรสร้างสุข

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



องค์กรสร้างสุข ร่วมทุกข์ ร่วมสุข

4. องค์กรสร้างสุข

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ป้องกันผลประโยชน์ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5.จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



6. พอเพียง

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
ปลูกผักกินเอง ที่ สสอ.

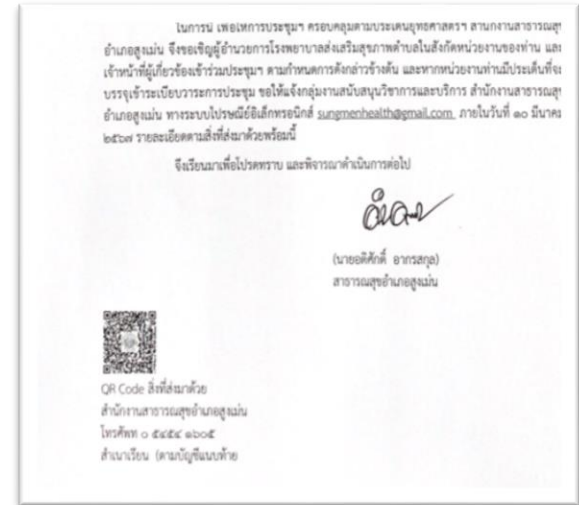


6. พอเพียง

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ส่งเสริมการใช้ถุงผ้า
/ แก้วน้ำส่วนตัว



สร้าง QR Code หรือใส่ URL Link

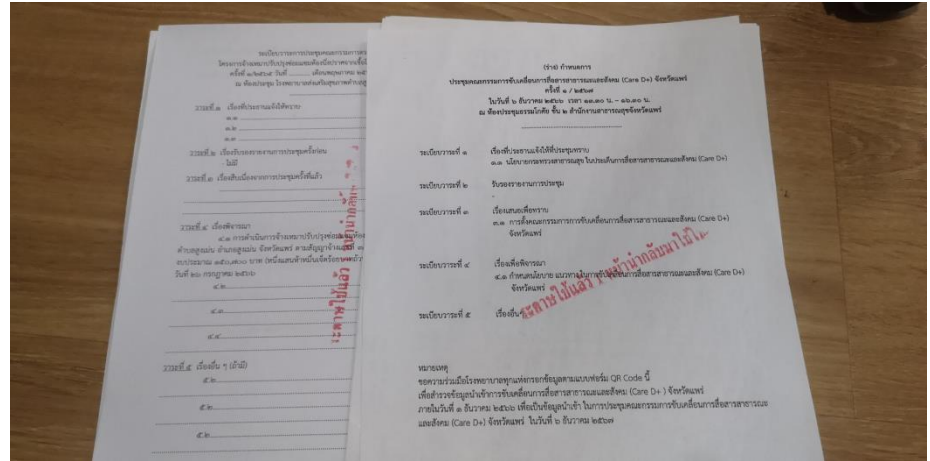
สำหรับเอกสารประกอบในหนังสือราชการ

6. พอเพียง

คุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คัดแยกขวดน้ำพลาสติก



คัดแยกกระดาษใช้แล้ว1หน้า เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่



5. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น



6. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและ
หน่วยงานภายในที่ทำงาน -

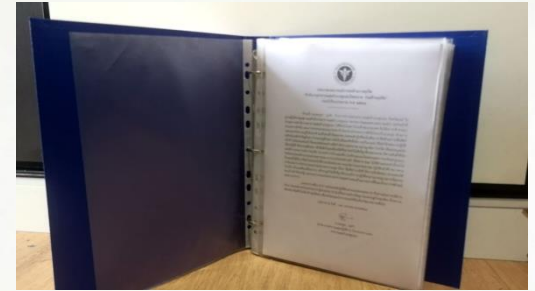
7. มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ตามเป้าหมาย

องค์กรมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดี



8. มีการรวบรวมองค์ความรู้ โดย
จัดทำเป็นเอกสารและสื่อใน
รูปแบบต่างๆ



9. มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสาร



THANK YOU