



4.16

รับที่ 13904  
วันที่ 18 ธ.ค. 2557  
รับที่ 14-28 166  
วันที่

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรณีการ  
ถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๔ Governance Excellence

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล  
และพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์คปสอ.ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ผู้รับผิดชอบ นางนิศานาถ แก้วกัน โทรศัพท์มือถือ ๐๘๔-๔๘๖๘๔๖๘

E-mail: [chokoondk@hotmail.com](mailto:chokoondk@hotmail.com)

#### ๑.หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจรพ.สต.ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะเห็นได้ว่าประเด็น  
หลักที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญคือการถ่ายโอนโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ และครุภัณฑ์ ที่ดิน  
สิ่งก่อสร้าง ส่วนประเด็นเกี่ยวกับระบบบริการสาธารณสุขในพื้นที่ ระบบการประสานการดำเนินงานระหว่าง  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังไม่ได้กล่าวถึงและให้ความสำคัญมากเท่าที่ควร ซึ่ง  
สอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อกรมอนามัยจากการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอมนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของกรม  
อนามัย กระทรวงสาธารณสุข (กรมอนามัย, ๒๕๖๕) ที่ระบุถึงข้อเสียของการถ่ายโอนประการหนึ่ง คือ บทบาท  
ของหน่วยงานส่วนภูมิภาคบางแห่งจะเปลี่ยนไปจากเดิมเนื่องจากไม่ได้ใช้อำนาจในการสั่งการ โดยที่สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอ ถือว่าหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่จะได้รับผลกระทบจากบริบทของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว  
เป็นอย่างมาก เนื่องเป็นหน่วยงานบริหารที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชาระดับต้น ของโรงพยาบาลส่งเสริม  
สุขภาพตำบล ที่มีการกิจหลักในการควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบลในสังกัด จะต้องปรับบทบาทภารกิจให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนที่เกิดขึ้น และสอดคล้องกับการวิเคราะห์  
เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ของ  
จรรยาพร ศรีศุศลลักษณ์ (๒๕๖๔) ที่ได้วิเคราะห์ถึงผลกระทบในระดับจังหวัดและอำเภอจากการถ่ายโอนภารกิจ  
ข้อดีคือสามารถแยกบทบาทชัดเจน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยทำ  
หน้าที่เป็นหน่วยบริหาร ส่วนโรงพยาบาลประจำจังหวัด โรงพยาบาลประจำชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล จะทำหน้าที่เป็นหน่วยบริการ ข้อจำกัดคือ บทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคบางแห่งจะเปลี่ยนไปจาก  
เดิม เนื่องจากไม่ได้ใช้อำนาจในการสั่งการ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
จึงต้องปรับบทบาทในการทำงานร่วมกับหน่วยบริการที่ถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มศักยภาพ บุคลากร ในการดำเนินการด้านสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในพื้นที่ต่อไป ภายใต้บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภาระการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๓.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจฯ ร้อยละ ๘๐
๒. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอสูงเม่น ให้มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐
๓. ประชาชนเขตพื้นที่อำเภอสูงเม่นได้รับการดูแลสุขภาพตามสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ ร้อยละ ๘๐

### ๔.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากร สสอ.สูงเม่น/บุคลากรด้านสาธารณสุข

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

### ๖.พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานบริการด้านสาธารณสุขในอำเภอสูงเม่น

### ๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

### ๘.วิธีการดำเนินการ

#### ๑.ขั้นเตรียมการ

๑.๑ วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน/ปัญหา

๑.๒ จัดทำแผน/โครงการ เสนอขออนุมัติ

#### ๒.ขั้นดำเนินการ

๒.๑ ชี้แจง กลยุทธ์/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

๒.๒ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ

๒.๓ ประเมินผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ทุกเดือน

๒.๔ รายงานการใช้งบประมาณ รายไตรมาส

๒.๕ คืนข้อมูลให้กลุ่มเป้าหมายเพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไข รายไตรมาส

#### ๓.ขั้นประเมินผล

๓.๑ จากการนิเทศ ตามตัวชี้วัดตัวชี้วัดตามประเด็นการขับเคลื่อนของจังหวัด การตรวจราชการและ

MOUตามรอบการประเมิน

#### ๙.งบประมาณ

งบประมาณสำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รทสงบประมาณ ๒๑๐๐๒๓๔๒๐๑๖๐๐๒๐๐๐๐๐๐ รทสกิจกรรม ๒๑๐๐๒๖๘๐๐๐๐๑๐๐๐๐๐ จำนวนเงิน รวมทั้งหมด ๘๘,๐๐๐ บาท(แปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน )

กิจกรรมที่ ๑ การควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

- ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม จำนวนเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้สอยอื่นๆ

- ค่าซ่อมรถยนต์ของทางราชการ จำนวนเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท

แนบท้ายงบประมาณ “ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการและจำนวนคนโดยจะเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนดทั้งนี้ไม่เกินวงเงินที่ขออนุมัติ”

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา

๒.หน่วยบริการมีกำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

๓. ประชาชนเขตพื้นที่อำเภอสูงเม่นมีสุขภาพที่ดี

๑๑.วิธีการประเมินผล

๑.ประเมินนิเทศติดตามจากทีม คปสอ.ปีละ ๑ ครั้ง

๒.หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๑ ครั้ง

๑๒.การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

( นางนิศานาถ แก้วกัน )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นายอดิศักดิ์ อากรสกุล )

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์ )

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(นายวงศกร วัฒนรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัสงบประมาณ 21002342016002000000 รหัสกิจกรรม 21002680000100000

โครงการที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรณีการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2568

ผู้รับผิดชอบ นางนิตานาถ แก้วกัน .โทรศัพท์.. 054541605 โทรสาร...054541605 ....มือถือ.0844868468 .E-mail...chokoon\_dk@hotmail.com

วัตถุประสงค์..เพื่อพัฒนาควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก<br>ของโครงการ          | พื้นที่ / ..<br>เป้าหมาย | จำนวน<br>เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ |        |        |       |        | จำแนกงบประมาณ  |        |        | งบที่ใช้ดำเนินการ |        |           |       | PM. /<br>กลุ่มฯ |
|-------|------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|--------|--------|-------|--------|----------------|--------|--------|-------------------|--------|-----------|-------|-----------------|
|       |                                    |                          |                   | 1                                   | 2      | 3      | 4     | รวม    | ค่าสาธารณูปโภค | ใช้สอย | วัสดุ  | สป.               | งบ cup | เงินบำรุง | อื่นๆ |                 |
| 1     | การควบคุม /กำกับ /ติดตาม/ประเมินผล | รพ.สต./สสอ               | 17แห่ง            |                                     |        |        |       |        |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
|       | - ค่าน้ำมัน                        | รพ.สต./สสอ               | 17แห่ง            | 9,000                               | 14,000 | 13,000 | 9,000 | 45,000 |                |        | 45,000 | 45,000            |        |           |       |                 |
|       | - ค่าวัสดุ สนง.                    | สสอ                      | 1แห่ง             |                                     |        |        |       | 0      |                |        | 0      | 0                 |        |           |       |                 |
|       | - ค่าสาธารณูปโภค                   | สสอ                      | 1แห่ง             |                                     |        |        |       | 0      |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
|       | - ค่าไฟฟ้า                         |                          |                   |                                     |        |        |       | 0      |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
|       | - ค่าโทรศัพท์                      |                          |                   |                                     |        |        |       | 0      |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
|       | - ค่า adsl                         |                          |                   |                                     |        |        |       | 0      |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
|       | - ค่าน้ำประปา                      |                          |                   |                                     |        |        |       | 0      |                |        |        |                   |        |           |       |                 |
| 2     | การพัฒนาบุคลากร                    | จนท.สสอ                  | 12 คน             |                                     | 14,000 | 15,000 |       | 29,000 |                | 29,000 |        | 29,000            |        |           |       |                 |
| 3     | ค่าใช้สอย อื่นๆ                    |                          |                   |                                     |        |        |       | 0      |                | 0      |        | 0                 |        |           |       |                 |
|       | - ค่าซ่อมรถยนต์ส่วนกลาง            |                          |                   |                                     | 7,000  | 7,000  |       | 14,000 |                | 14,000 |        | 14,000            |        |           |       |                 |
|       |                                    | สสอ                      | 1แห่ง             |                                     |        |        |       | 0      |                | 0      |        | 0                 |        |           |       |                 |
| รวม   |                                    |                          |                   | 9,000                               | 35,000 | 35,000 | 9,000 | 88,000 | 0              | 43,000 | 45,000 | 88,000            | 0      |           |       |                 |

หมายเหตุ ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายกันได้

.....  
(..นางนิตานาถ แก้วกัน...)

ผู้เสนอแผน

.....  
(...นายอดิศักดิ์ อักษรกุล...)  
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ผู้เห็นชอบแผน

.....  
(นายวีระศักดิ์ คำรุ่งพงษ์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ผู้อนุมัติแผน

(นายรังสรรค์ ราชบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ