

ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิสัยทัศน์ อำเภอ สูงเม่น



**“คนสูงเม่นสุขภาพดี
พหุภาคีเข้มแข็ง
เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้”**

พันธกิจ (Mission)



เป้าหมาย (Goal)

1. ประชาชนอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ สุขภาพดี
2. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (Core Value)

M : Mastery	เป็นนายตัวเอง
O : Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
P : People Centered Approach	ใส่ใจประชาชน
H : Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
Team : teamwork	การทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
3. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
4. เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน
5. การบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ (Strategy)

1. สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย
2. ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ
4. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน
5. พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข
6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร
7. สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues) 2568

1. ผู้สูงอายุ
 - ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล่า
2. การป้องกันควบคุมโรค
 - Treatment coverage
3. การป้องกันควบคุมโรค COVID-19
 - Vaccine Coverage
 - COVID Free setting
4. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
 - ผู้ป่วยควบคุม ระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น
 - ลดผู้ป่วยรายใหม่
5. พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย
 - ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็นแหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มีคุณภาพ และเป็นแหล่งผลิตกัญชาทางการแพทย์สำหรับสถานบริการสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ 1
7. การพัฒนาระบบ 30 บาท รักษาทุกที่
 - พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ
8. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง
 - การกำกับวิกฤตทางการเงิน

9. การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ Human Resources (HR)
 - การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่
10. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย
 - มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล
 - มาตรฐานความปลอดภัยระบบข้อมูล
11. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นขับเคลื่อน และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
เป้าประสงค์ (Goal 1) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย

ประเด็นขับเคลื่อน : 1 ผู้สูงอายุ (ไม่ล้ม ไม่ลื่น ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล่ำ)

ตัวชี้วัด (KPI 1) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลง 30%)

ตัวชี้วัด (KPI 2) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์(90)

ตัวชี้วัด (KPI 3) : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan(90)

ตัวชี้วัด (KPI 4) : ร้อยละของผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม (มากกว่า 97.5% ภายใน 4 ปี หรือสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์)

ตัวชี้วัด (KPI 5) : ร้อยละของผู้สูงอายุ มีพื้นที่ใช้งานอย่างน้อย 20 ชี หรือ 4 คูสับพื้นที่หลัง(ร้อยละ 80)

เป้าประสงค์ (Goal 2) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง

ประเด็นขับเคลื่อน : 2 การป้องกันควบคุมโรค (treatment coverage)

ตัวชี้วัด (KPI 6) : อัตราความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment Coverage) $\geq$ ร้อยละ 88 ของจำนวนการคาดประมาณของผู้ป่วยวัณโรคในพื้นที่

ประเด็นขับเคลื่อน : 3 การป้องกันควบคุมโรค COVID 19

- COVID Free Setting

- Vaccine Coverage

ตัวชี้วัด (KPI 7) : ร้อยละของจังหวัดอำเภอ และตำบล มีคณะทำงานขับเคลื่อน(ร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด (KPI 8) : ร้อยละของสถานบริการในแต่ละ Setting ผ่านการประเมิน Covid Free setting (ร้อยละ 90)

ประเด็นขับเคลื่อน : 4 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

-ผู้ป่วยควบคุม ระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น

-ลดผู้ป่วยรายใหม่

ตัวชี้วัด (KPI 9) : ร้อยละของอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ100)

ตัวชี้วัด (KPI 10) : ร้อยละของอำเภอมีการใช้ Digital platform ในการสื่อสาร NCDs (ร้อยละ50)

ตัวชี้วัด (KPI 11) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกระบวนการสื่ออิเล็กทรอนิกส์(ร้อยละ50)

ตัวชี้วัด (KPI 12) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีระดับความดัน/ระดับน้ำตาลอยู่ในเกณฑ์ปกติ(ร้อยละ10)

ประเด็นขับเคลื่อน : 5 พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย
-ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ

ตัวชี้วัด (KPI 13) : ร้อยละผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ($\geq$ ร้อยละ 74)

ตัวชี้วัด (KPI 14) : อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (น้อยกว่าหรือเท่ากับ 8 ต่อแสน ปชก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

เป้าประสงค์ (Goal 3) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : 6.ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็นแหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มีคุณภาพ และเป็นแหล่งผลิตกัญชาทางการแพทย์สำหรับสถานบริการสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ 1

ตัวชี้วัด (KPI 15) : ร้อยละของกลุ่มผู้ปลูกสมุนไพร/กัญชามีจำนวนเพิ่มขึ้น(ร้อยละ10)

ตัวชี้วัด (KPI 16) : ร้อยละกลุ่มผู้ปลูกสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ผ่านมาตรฐาน GAP (ร้อยละ10)

ตัวชี้วัด (KPI 17) : ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (มากกว่าร้อยละ 21.5)

ตัวชี้วัด (KPI 18) : ร้อยละผู้ป่วย Palliative care (Z51.1)ได้รับการรักษาด้วยยา姑息療法ทางการแพทย์ (ร้อยละ 5)

ประเด็นขับเคลื่อน : 7 การพัฒนาระบบ 30 บาทรักษาทุกที่

- พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ

ตัวชี้วัด (KPI 19) : ร้อยละหน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดี ขึ้นไป(>ร้อยละ 90)

ตัวชี้วัด (KPI 20) : ร้อยละหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ในจังหวัดแพร่ สามารถให้บริการตามนโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ เครือข่ายล้าหน้า 2 (ร้อยละ 100)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (Goal 4) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : 8 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง

-การกำกับวิกฤตทางการเงิน

ตัวชี้วัด (KPI 21) : หน่วยบริการระดับอำเภอไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 6,7 (8 แห่ง)

เป้าประสงค์ (Goal 5) :ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นขับเคลื่อน : 9 การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์(Human Resources)

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด (KPI22) : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา (≥ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด (KPI 23) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ (≥ ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัด (KPI 24) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพของหน่วยงานสู่การนำไปใช้ประโยชน์ (บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ 10 เรื่อง/ปี)

ตัวชี้วัด (KPI 25) : ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ตัวชี้วัด (KPI 26) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ (≥ ร้อยละ 30)

เป้าประสงค์ (Goal 6) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

ประเด็นขับเคลื่อน : 10.พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย

- มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล
- ความปลอดภัยระบบข้อมูล

ตัวชี้วัด (KPI 27) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital (Smart place ≥1 ข้อ, Smart tool ≥2 ข้อ, Smart service ≥4ข้อ, Smart outcome ≥2ข้อ) ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด (KPI 28) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด (KPI 29) : ร้อยละของสถานพยาบาลมีแผนใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนระบบบริการและบริการตามแผนอย่างน้อย 1 บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน

เป้าประสงค์ (Goal 7) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : 11 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

ตัวชี้วัด (KPI 30) .ร้อยละของ PCU/NPCU ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ(ร้อยละ75)

ตัวชี้วัด (KPI 31) :ร้อยละของประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ(ร้อยละ60)

ตัวชี้วัด (KPI 32) : ร้อยละของ รพ.สต กลุ่มเป้าหมาย Re accredit ปี 2565 ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดตาม (ร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด (KPI 33) : ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็น อสม.หมอประจำบ้าน ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด (KPI 34) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด(ร้อยละ 80)